

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	noin		
○保護者評価実施期間	2025年 12月 1日		～ 2025年 12月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 2
○従業者評価実施期間	2026年 2月 17日		～ 2026年 2月 26日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	年 月 日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	臨床心理士の資格を持った職員がいる	発達に対して多角的な視点でアセスメントをしている	研修や事例検討を行ない、よりスキルや知識を深め支援に活かしていく
2	担当性が強く、1人のお子さんを継続的に支援するため変化が見えやすい	多様なニーズを継続的に支援するために年度ごとの担当制を導入	担当として充実した支援を図れるような環境を設定 保護者、本人から日頃の様子を聞き取り適宜支援を見直す
3	専門性を活かした療育	お子さんの特性、能力によって柔軟に支援を検討している。	不登園や精神疾患のあるお子さんへの対応やそのグループを支援することを検討している

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流や情報共有の場が少ない	個別性が強い	保護者からの要望によって実施できるか検討していく
2	心理以外の専門性	理学・作業・言語等の専門性に欠けてしまう	研修を受けたり、利用者からの意見を聞いて、支援に反映していく
3	地域に開かれた支援・交流	利用者への支援を中心に対応している	きょうだい児など一般向けの相談機会を必要に応じて行なう